

Министерство науки и высшего образования РФ
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение
высшего образования
«СИБИРСКИЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»
РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

К.М.04.02 SOFT-SKILLS РУКОВОДИТЕЛЯ
ПРЕДПРИЯТИЯ ИНДУСТРИИ ГОСТЕПРИИМСТВА:
Управление человеческими ресурсами (продвинутый
курс)

наименование дисциплины (модуля) в соответствии с учебным планом

Направление подготовки / специальность

38.04.02 Менеджмент

Направленность (профиль)

38.04.02.21 Стратегическое управление в индустрии гостеприимства

Форма обучения

заочная

Год набора

2022

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Программу составили _____

канд.экон.наук, Доцент, Щедрина И.В.

должность, инициалы, фамилия

1 Цели и задачи изучения дисциплины

1.1 Цель преподавания дисциплины

формирование компетенций руководителя по разработке и реализации функциональной персонал-стратегии предприятия

1.2 Задачи изучения дисциплины

- определение и анализ ключевых факторов внешней и внутренней среды для разработки персонал-стратегии
- выбор оптимальной персонал-стратегии для достижения поставленных целей предприятия
- построение программно-целевого подхода для эффективной реализации персонал-стратегии предприятия

1.3 Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине (модулю), соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

| Код и наименование индикатора достижения компетенции | Запланированные результаты обучения по дисциплине |
|---|--|
| ПК-5: Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию персонал-стратегии предприятия | |
| ПК-5.1: Анализирует успешные корпоративные практики по организации управления персоналом и текущую кадровую политику предприятия, выявляя имеющиеся проблемы и ключевые факторы для разработки персонал-стратегии предприятия | основные отличия методов анализа кадровой ситуации сравнивать успешные корпоративные практики диагностировать сильные и слабые стороны существующей кадровой политики предприятия навыками выявления ключевых факторов для разработки персонал-стратегии предприятия |
| ПК-5.2: Формулирует стратегические цели в управлении персоналом и выбирает оптимальную персонал-стратегию предприятия | понимать особенности функциональных подсистем в системе управления человеческими ресурсами проводить SWOT-анализ управления персоналом формулировать стратегические цели в управлении персоналом предприятия выбирать оптимальную персонал-стратегию предприятия |
| ПК-5.3: Планирует реализацию персонал-стратегии предприятия с использованием программно-целевого подхода, интегрируя мероприятия, политики, процедуры, технологии управления персоналом | определять мероприятия для реализации персонал-стратегии выбирать необходимые политики, процедуры и технологии для реализации персонал-стратегии проектировать персонал-стратегию с использованием программно-целевого подхода создавать механизм реализации персонал-стратегии предприятия |

1.4 Особенности реализации дисциплины

Язык реализации дисциплины: Русский.

Дисциплина (модуль) реализуется с применением ЭО и ДОТ

URL-адрес и название электронного обучающего курса: <https://e.sfu-kras.ru/course/view.php?id=937>.

2. Объем дисциплины (модуля)

| Вид учебной работы | Всего, зачетных единиц (акад.час) | е |
|--|--|---|
| | | 1 |
| Контактная работа с преподавателем: | 0,44 (16) | |
| занятия лекционного типа | 0,11 (4) | |
| практические занятия | 0,33 (12) | |
| Самостоятельная работа обучающихся: | 2,31 (83) | |
| курсовое проектирование (КП) | Нет | |
| курсовая работа (КР) | Нет | |
| Промежуточная аттестация (Экзамен) | 0,25 (9) | |

3 Содержание дисциплины (модуля)

3.1 Разделы дисциплины и виды занятий (тематический план занятий)

| | | Контактная работа, ак. час. | | | | | | | |
|--|---|--------------------------------|--------------------------|---|--------------------------|--|--------------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| № п/п | Модули, темы (разделы) дисциплины | Занятия лекционного типа | | Занятия семинарского типа | | | | Самостоятельная работа, ак. час. | |
| | | | | Семинары и/или Практические занятия | | Лабораторные работы и/или Практикумы | | | |
| | | Всего | В том числе в ЭИОС | Всего | В том числе в ЭИОС | Всего | В том числе в ЭИОС | Всего | В том числе в ЭИОС |
| 1. Исследование организационной среды и системы управления персоналом | | | | | | | | | |
| | 1. Исследование организационной среды и системы управления персоналом | 2 | | | | | | | |
| | 2. Исследование организационной среды и системы управления персоналом | | | 6 | | | | | |
| | 3. Исследование организационной среды и системы управления персоналом | | | | | | | 40 | |
| 2. Выбор персонал-стратегии и технология программно-целевого подхода | | | | | | | | | |
| | 1. Выбор персонал-стратегии и технология программно-целевого подхода | 2 | | | | | | | |
| | 2. Выбор персонал-стратегии и технология программно-целевого подхода | | | 6 | | | | | |
| | 3. Выбор персонал-стратегии и технология программно-целевого подхода | | | | | | | 43 | |
| | Всего | 4 | | 12 | | | | 83 | |

4 Учебно-методическое обеспечение дисциплины

4.1 Печатные и электронные издания:

1. Лифшиц А.С. Управление человеческими ресурсами: теория и практика: Учебное пособие(Москва: Издательский Центр РИО□).
2. Карташова Л. В. Управление человеческими ресурсами: Учебник (Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
3. Чаплина А. Н., Щедрина И. В., Клименкова Т. А. Управление персоналом: исследование и проектирование: учеб. пособие (Красноярск: КГТЭИ).
4. Асалиев А.М., Вукович Г. Г. Экономика и управление человеческими ресурсами: Учебное пособие(Москва: ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М").
5. Левушкина С. В. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие(Ставрополь: СтГАУ).
6. Соловова Н. В., Гагаринская Г. П., Калмыкова О. Ю., Васяйчева В. А., Новоселова О. В. Управление человеческими ресурсами: учебное пособие(Самара: СамГУ).
7. Щедрина И.В. Управление человеческими ресурсами (продвинутый курс): [учеб-метод. материалы к изучению дисциплины для ...38.04.02.16 Стратегическое управление](Красноярск: СФУ).
8. Щедрина И.В. Управление человеческими ресурсами: [учеб-метод. материалы к изучению дисциплины для ...38.04.02.17 Управление проектом (в том числе по отраслям)](Красноярск: СФУ).
9. Щедрина И.В. Управление человеческими ресурсами (продвинутый курс): [учеб-метод. материалы к изучению дисциплины для ...38.04.02.16 - Стратегическое управление (сетевая программа)](Красноярск: СФУ).

4.2 Лицензионное и свободно распространяемое программное обеспечение, в том числе отечественного производства (программное обеспечение, на которое университет имеет лицензию, а также свободно распространяемое программное обеспечение):

1. Кабинеты для самостоятельной работы по дисциплине оснащены следующим программным обеспечением:
- 2.
3. Russian Upgrade Academic OPEN No Level (Microsoft® Windows® XP) Лицсертификат 45676576 от 02.07.2009, бессрочный;
4. Microsoft® Office Professional Plus 2007 Russian Academic OPEN No Level Лицсертификат 43164214 от 06.12.2007, бессрочный;
5. Kaspersky Endpoint Security для рабочих станций и файловых серверов. Лицсертификат 1808-000451-57691D24 от 23.08.2021

4.3 Интернет-ресурсы, включая профессиональные базы данных и информационные справочные системы:

1. Справочные правовые системы:

- 2.
3. Консультант Плюс (<http://www.consultant.ru>) - компьютерная справочная правовая система, содержащая российское и региональное законодательство, судебную практику, финансовые и кадровые консультации, комментарии законодательства, формы документов, проекты нормативных правовых актов, международные правовые акты, правовые акты по здравоохранению, технические нормы и правила
4. Гарант (<http://www.garant.ru>) - информационный комплекс в сочетании с возможностями поиска и анализа правовой информации
- 5.
6. Электронные библиотечные системы:
- 7.
8. ЭБС «Айбукс» <https://ibooks.ru>
9. ЭБС «Лань» <https://e.lanbook.com/>
10. ЭБС «Юрайт» <https://biblio-online.ru>
11. ЭБС «Знаниум» <http://znanium.com>
- 12.
13. Электронные библиотеки:
14. Научная электронная библиотека <https://elibrary.ru>
15. Национальная электронная библиотека <https://www.rsl.ru>
16. Центральный коллектор библиотек <http://www.ckbib.ru/>
- 17.
18. Профессиональные базы данных:
19. Web of Science <https://login.webofknowledge.com>
20. Scopus <https://www.scopus.com>
21. Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва (Красноярскстат). <http://www.krasstat.gks.ru>

5 Фонд оценочных средств

Оценочные средства находятся в приложении к рабочим программам дисциплин.

6 Материально-техническая база, необходимая для осуществления образовательного процесса по дисциплине (модулю)

Кафедра располагает материально-технической базой, обеспечивающей проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, практической и научно-исследовательской работы студентов, предусмотренных учебным планом подготовки и соответствующей действующим санитарным и противопожарным правилам и нормам.

В учебном процессе по дисциплине для проведения занятий лекционного типа, занятий семинарского типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля и промежуточной аттестации используются учебные аудитории в соответствии с расписанием занятий.

Для проведения занятий лекционного типа используются наборы демонстрационного оборудования (ноутбук, экран, проектор) и учебно-наглядные пособия, обеспечивающие тематические иллюстрации, соответствующие рабочей программе дисциплины. Специальные помещения укомплектованы специализированной мебелью и техническими средствами обучения, служащими для представления учебной информации большой аудитории.

Помещения для самостоятельной работы студентов оснащены компьютерной техникой с возможностью подключения к сети «Интернет» и доступа в электронную информационно-образовательную среду университета (ЭИОС).